ماهنامه پژوهشی، آموزشی، خبری و اطلاع رسانی ایلام سلامت سال ۶، شماره ۶۴،مرداد ماه ۹۴، قیمت ۱۰۰ تومان

جلسه ستاد توزیع دارو استان در دانشگاه علوم پزشکی ایلام برگزار شد

صفحه ۳

مراسم تودیع و معارفه روسای اسبق و جدید بیمارستان شهید مصطفی خمینی ایلام برگزار شد

صفحه ٤

کارگروه بهداشت و درمان با محوریت اربعین حسینی در مهران تشکیل شد

صفحه ۸

به مناسبت روز پزشک:

از ۴۸ پزشک نمونه استان تجلیل شد

صفحه ۲

اخبار علمی

یادگیری اصلی و تغذیه ذهنی کودکان از طریق رابطه با والدین صورت می‌گیرد

صفحه ٤

جراح و متخصص چشم:

ناخنک باعث تغییر شکل قرنیه می شود

صفحه ۵

یک متخصص تاکید کرد:

خوردن یخ و خاک از نشانه های کم‌خونی در کودکان است

صفحه ۵

یک فوق تخصص پیوند قرنیه:

بروز آب مروارید در سیگاری ها ۳ برابر بیشتر است

صفحه ۵

مراسم تجلیل از آزادگان دانشگاه در منطقه جنگی و عملیاتی بانوروشان برگزار شد

به مناسبت فرا رسیدن سالروز ورود آزادگان به وطن، مراسم تجلیل از آزادگان دانشگاه علوم پزشکی با حضور مدیر کل بنیاد شهید و امورایثارگران استان، مشاور رئیس دانشگاه و جمعی از آزادگان و خانواده های آنان در محل منطقه جنگی و عملیاتی بانوروشان بخش صالح آباد از توابع استان ایلام برگزار شد.

به گزارش خبرنگار وب دا، در ابتدای این مراسم که برگزار شد، مشاور رئیس دانشگاه در امور ایثارگران ضمن تبریک سالروز ورود آزادگان به ایران اسلامی و تقدیر از حضور آزادگان دانشگاه در این مراسم معنوی اظهار داشت: آزادگی در طول مدت اسارت خود مقاومت و ایستادگی در برابر ظلم و ستم را برای ما معنا نمودند.

ولی جاری در ادامه گفت: این عزیزان با ایستادگی در برابر ظلم و جور رژیم بعثی صدام، مقاومت خود را به رخ آنان و دیگر دشمنان ایران اسلامی کشیدند و باعث سرافرازی و سربلندی همه ما شدند.

وی با بیان اینکه آزادگان در سایه مقاومت های چندین ساله خود و تسلیم نشدن در برابر فشار و سختی های اسارت و شکنجه های رژیم بعث، به نماد آزادگی و رها زیستن و ظلم ناپذیری در ایران اسلامی مبدل شده اند، افزود: وظیفه ما نیز در این دوران این است که قدردان این همه مجاهدت و ایستادگی عزیزان آزاده باشیم و همواره خدمات آنان به نظام و انقلاب را الرج نهیم.

مشاور رئیس دانشگاه در امور ایثارگران در بخش دیگری از سخنان خود نیز اجرای کامل ماده ۶۰ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران در خصوص بکارگیری جانبازان و آزادگان با سنوات خدمتی کمتر از ۳۰ سال و همچنین توجه و عنایت مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان در خصوص بیمه تکمیلی ایثارگران دانشگاه را خواستار شد.

در ادامه این همایش مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان ایلام نیز ضمن تبریک فرارسیدن سالروز ورود آزادگان به وطن اسلامی عنوان کرد:تجلیل از مقاومت و پایداری آزادگان در زندان های رژیم بعث عراق که امروز سردمدار جریان تکفیری و داعش می باشند، وظیفه ای همگانی است زیرا این تکفیری ها همان کسانی هستند که سالیان متمادی اسرای جنگی ما در چنگال آنان گرفتار بودند و سخت ترین مجازاتها و شکنجه ها را بر آنان وارد نمودند.

رستمیان با بیان اینکه در تمام جنگ های دنیا در چارچوب قوانین و مقررات بین المللی معمولاً اسرا تحت حمایت کشوری که آنان را به اسارت گرفته قرار می گیرند، بیان کرد: اما در جنگ تحمیلی بر خلاف تمام قوانین بین المللی هیچگاه تابع چنین قانونی قرار نگرفتند و حتی رژیم بعث عراق لیست و فهرست آنان را به سازمان های بین المللی مانند صلیب سرخ نیز تحویل نداد.

وی ادامه داد: در دوران جنگ تحمیلی بیش از ۴۸ هزار اسیر کشورمان در زندان های رژیم بعث محبوس بودند که از این تعداد بیش از ۳۶ هزار نفر از آنان معادل ۹۰ درصد کل اسرا در زمان اسارت خود با مجروحیت و آسیب دیدگی جسمی به دست دشمن به اسارت درآمده بودند که این آمارها نشانگر آن است که رزمندگان ما تا آخرین توان و همت خود در مقابل هجمه دشمن ایستادگی نموده اند.

رستمیان با بیان این مطلب که بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی(ره) در خصوص ایستادگی آزادگان و پیمانی و رسمی های دوران اسارت فرموده اند که آزادگان عزیز آبروی این ملت را حفظ نمودند، خاطر نشان کرد: مقاومت این عزیزان در زندان ها باعث شد که تبلیغات سوء دشمنان و منافقان کودتل برای همراه نمودن اسرا با خود با شکست مواجه شود و اسرا نتوانستند با مقاومت خود از نظر فرهنگی بر تبلیغات منفی دشمنان غلبه کنند.

وی با اشاره به اینکه دشمنان برای جذابی بین ولایت و تشیع تمام تلاش خود را بکار گرفته اند، ابراز داشت: متینز ما با استکبار به پایان نمی رسد زیرا انقلاب ما و آرمان هایش برگرفته از ولایت علی(ع) و مذهب تشیع است و دشمنان به این نتیجه رسیده اند که تنها کشوری که سردمدار مبارزه با کفر، ظلم و بی عدالتی است، انقلاب اسلامی ایران می باشد.

در ادامه نیز معاون اطلاعات و آمار حوزه علمیه برادران در استان ایلام به احادیث و روایاتی در رابطه با جایگاه والای شهداء اشاره نمود و بیان داشت: همه ما مدیون خوان شهدای عزیز، رشادت جانبازان و ایستادگی آزادگان دوران جنگ تحمیلی هستیم و امید است که خداوند توفیقی دهد که بتوانیم قدردان زحمات و فداکاری های این عزیزان باشیم.

حجت الاسلام تمرخانی در بخش دیگری از سخنان خود به رأفت و مهربانی ایران اسلامی با اسرای عراقی در کشورمان اشاره کرد و گفت: رژیم بعث عراق بیش از ۵ هزار نفر از اسرای ما در زندان های خود را تحت شکنجه های مختلف خود قرار داد و به شهادت رساند در حالیکه کشورمان در مقابل این ظلم و شکنجه، از اسرای عراقی در کشورمان تعداد ۳هزار نفر را حافظ کل و ۵ هزار نفر دیگر را حافظ جزء قرآن به کشورشان تحویل داد.

وی تجلیل از آزادگان را وظیفه همه آحاد و اقشار مختلف جامعه برشمرد و یادآوری نمود: این عزیزان که سال های طولانی از عمر خود را برای عزت، پایداری و سرافرازی ایران اسلامی صرف نموده اند، همه ما باید قدردان این تلاش ها و زحمات باشیم.

در ادامه این همایش نیز برنامه های دیگری شامل برگزاری نماز جماعت مغرب و عشاء، مقاله در باب بزرگداشت یاد و نام شهداء، جانبازان و آزادگان و تشییع نمادین پیکر شهید برای حاضران به اجرا درآمد.

کارکنان قراردادی، پیمانی و رسمی آزمایشی مشغول به کار در دانشگاه تبدیل وضعیت می شوند

مدیر توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی ایلام گفت: کارکنان قراردادی، پیمانی و رسمی آزمایشی مشغول به کار در دانشگاه تبدیل وضعیت می شوند.

به گزارش خبرنگار وب دا، حمید آلی آبادی با اعلام این خبر اظهار داشت: این کارکنان یاد شده با توجه به اجرای طرح عظیم تحول نظام سلامت در کشور و ارائه خدمات مطلوب به مردم شریف استان نحوه تبدیل وضعیت کارکنان مطابق با دستورالعمل های وزارتخانه و تصویب هیات امنای دانشگاه علوم پزشکی ایلام در دست اقدام است.

وی ادامه داد: نیروهای پیمانی که سابقه یک سال خدمت به صورت پیمانی دارند، لیست اسامی آنان در حال جمع آوری بوده و جهت معرفی به گزینش برای تبدیل وضع به هسته گزینش دانشگاه و اعلام نظر، مراحل تبدیل وضع آنان به رسمی آزمایشی انجام خواهد گرفت.

وی افزود: نحوه تبدیل وضع کارکنان در یک چارچوب که قانون مشخص کرده، انجام خواهد گرفت لذا چنانچه هر کدام از کارکنان به هر دلیل نتوانند آن چارچوب قانونی را کسب نمایند، از تبدیل وضع محروم خواهند شد.

مدیر توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی ایلام خاطر نشان کرد: نیاز است یادآوری شود که کسانیکه در دستگاههای دولتی می خواهند به صورت کارمند پیمانی و رسمی آزمایشی ادامه کار دهند، باید شرایط تبدیل وضع شامل حصول اطمینان از لیاقت علمی، خلاقیت، نوآوری، کاردانی و علاقمندی به کار، دارابودن روحیه خدمت و تکریم ارباب رجوع و فراهم نمودن سطح رضایتمندی از محیط کار و ارتقاء آن و در مجموع رعایت نظم و انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم یا پیشنهاد مستقیم را داشته باشند.

وی در ادامه این مبحث گفت: این نیروها برای تبدیل وضع باید در کلاس های آموزشی رشته شغلی خود شرکت کند تا بتواند امتیاز لازم در امر آموزش را کسب نماید. لذا پیشنهاد می شود که کلاس هایی که در دانشگاه برای پیشرفت در کار، ارتقاء علمی و شغلی کارکنان می شود، با مشورت حوزه نیروی انسانی دانشگاه بنابر نیاز در کلاس های مربوطه شرکت کنند.

وی اضافه کرد: کلاس های آموزشی که در سطح دانشگاه برای تمام نیازهای کارکنان در سطوح مختلف برگزار می شود، با استفاده از ظرفیت و توانمندی اعضاء هیات علمی دانشگاه و نیروهای خبره در امر آموزش انجام می گیرد.

آلی آبادی در با بیان اینکه چنانچه در سطح دانشگاه کلاس های آموزشی متناسب با شغل فرد برگزار نشود، وی باید این آموزش ها خارج از دانشگاه فرا گیرد، خاطر نشان ساخت: موسسه هایی خارج از دانشگاه از طریق حوزه نیروی انسانی به فرد معرفی می گردد تا در دوره های آموزشی آنان شرکت نموده و گواهینامه مربوطه را اخذ نماید.

وی با اشاره به اینکه یکی دیگر از اصول مورد نظر برای تبدیل وضع کارکنان در نظر گرفته می شود، تایید و اعلام نظر هسته گزینش دانشگاه می باشد، گفت: کارکنانی که می خواهند تبدیل وضع شوند، باید شرایط هسته گزینش دانشگاه و حوزه نیروی انسانی دانشگاه را دارا باشند. همچنین از دیگر شرایط اعلام نظر و رضایت مدیر مسئول یا مسئول) است لذا همه کارکنان باید رضایت مدیر و مسئول مافوق خود را کسب نموده چرا که نظر مسئول مافوق در تبدیل وضع کارکنان در حوزه کاری و شغلی مورد نظر قرار می گیرد.

مدیر توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی ایلام با اشاره به اینکه یکی دیگر از مفاد دستورالعمل اجرایی تبدیل وضعیت کارکنان کسب میانگین نمره ارزیابی عملکرد سالانه می باشد، ابراز کرد: کارکنان باید در این راستا نمره ارزیابی عملکرد خود را به حد نصاب لازم برسانند.

وی در ادامه تصریح نمود: یکی از عمده ترین معیارهایی که در تبدیل وضع کارکنان در نظر گرفته می شود، عدم محکومیت یکی از مجازات های بند(ب) شامل توبیخ کتبی یا درج در پرونده استخدام، بند(ج) شامل کسر حقوق و فوق العاده شغل از یک ماه تا یک سال، بند (د) شامل انفصال از خدمت از یک ماه تا یک سال، بند(ه) شامل تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال، بند (و) شامل تنزل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پست های حساس مدیریتی و بند(ز) شامل تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک تا دو سال می باشد لذا توصیه می شود که همه همکاران به ماده ۹ قانون مجازات های تخلفات کارکنان توجه خاصی داشته باشند که چنان چه این تخلفات در پرونده پرسنلی آنان ثبت شود، جهت تبدیل وضع دچار مشکلاتی خواهند شد بنابراین همه کارکنان قوانین و مقررات سازمانی را رعایت و موارد پایبندی به ارزش های سازمانی، اخلاقی و دینی را حفظ نمایند تا پرونده پرسنلی آنان دارای تخلف اداری نباشد.

آلی آبادی در بخش دیگری از سخنان خود همچنین در خصوص تبدیل وضع نیروهای قراردادی در دانشگاه بیان داشت: نیروهایی که به صورت قراردادی در دانشگاه مشغول به کار می باشند، و در سال های گذشته دارای کارنامه آزمون اداری می باشند، اسامی آنان از تمام واحدها اخذ شده و به وزارتخانه ارسال گردیده که انشاء الله وزارت از طریق سازمان مدیریت و برنامه ریزی اقدام به بکارگیری و تبدیل وضع شوند.

وی ادامه داد: سایر نیروهایی که به صورت قراردادی با دستگاه کار می کنند، تمام مدارک تحصیلی و شغلی آنان جمع آوری می شود و لذا از مسئولان کارگزینی در معاونت های دانشگاه، شبکه های بهداشت و درمان و بیمارستان های شهرستان های استان انتظار می رود تمام موارد ذکر شده را بررسی نمایند تا همه کارکنان از موارد قانونی بهره مند شوند.

مدیر توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی ایلام در پایان سخنان خود یادآور شد: در جمع بندی این مطلب باید گفت که کارکنان باید با تمام وجود کیفیت ارائه خدمت، رعایت نظم و انضباط اداری، پشتکار و جدیت در امور محوله و توجه به امر آموزش را مورد توجه قرار گیرند تا انشاء الله بتوانیم فضایی سالم برای خدمت به مردم در دانشگاه ایجاد کنیم.